

CONTENTS

P2 第14期 役員・議員改選、推薦委員会開催

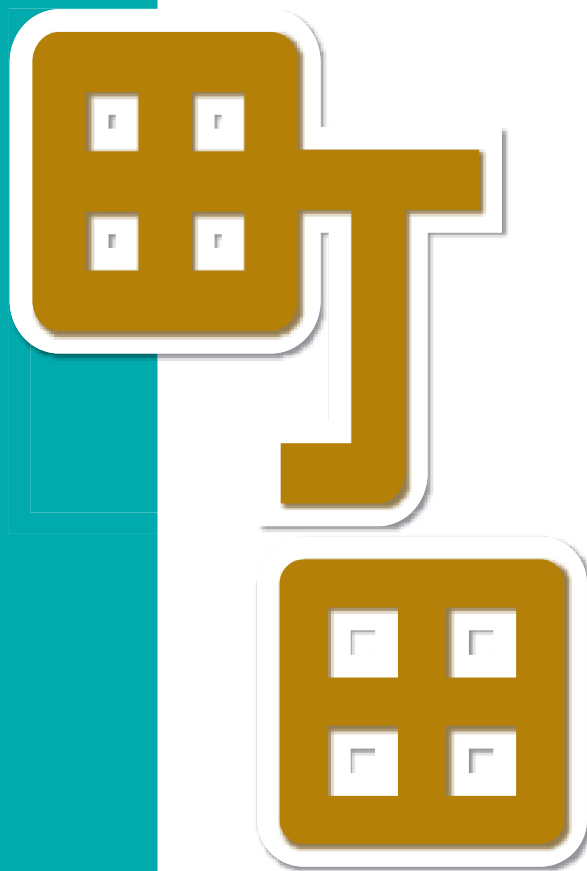
P3 ビジネス交流プロジェクトが始動

P4 活力向上プロジェクト案内

P5 青年部例会・女性会 報告

各種情報

- 町田市からのお知らせ
- 町田市観光コンベンション協会だより
- メンバーズVoice
- 町想人 (まちそうびと) …▶NPO法人アスレチッククラブ町田／
町田ゼルビアスポーツクラブ
理事・事務局長・企画室 渡邊さやか
- 経営トピックス…主体的な社員の育て方



Vol.350

町田薬師池公園四季彩の杜

5/31～6/29 「しょうぶ・あじさいまつり」を開催



2025 **6**

町田商工会議所
公式LINEアカウント

登録はコチラから!



第14期役員・議員改選

任期：令和7年11月1日～令和10年10月31日（3年間）

第13期の役員・議員は、令和7年10月31日をもって3年間の任期が満了となり、商工会議所法に基づき、第14期に向けて役員・議員の改選が行われる。当所の役員・議員の役割や選任方法などについて説明する。

●役員とは

会頭1名、副会頭4名、専務理事1名、常議員35名、監事3名が役員。

会頭

議員総会において会員の中から選任。

副会頭

議員総会の同意を得て、会頭が会員の中から選任。（4名）

専務理事

議員総会の同意を得て、会頭が選任。

常議員

議員総会において、議員の中から選任。（35名）

監事

議員総会において、会員の中から選任。（3名）

●議員とは

1号議員（60名）

会員及び会員以外の特定商工業者が、会員の中から投票によって選挙した議員。

2号議員（42名）

当所には業種別に7つの部会があり、会員はいずれかの部会に所属する。その部会が、所属する会員の中から選任した議員。

3号議員（18名）

会頭が常議員会の同意を得て会員の中から選任した会員。

●役員・議員の役割

商工会議所の役員・議員の役割は、地域の経済人として、商工業の総合的な改善発展を図ると同時に、社会一般の福祉の増進に資し、わが国の商工業

の発展に寄与することとされている。

具体的には、商工会議所として最高の意思決定を行う議員総会において、会員の意思を代表し、商工会議所の事業活動に重要な事業計画及び収支予算、その他、商工会議所の運営に関する重要事項を審議決定する。

さらに、会頭、副会頭、専務理事、理事及び監事以外の役員、議員は部会に所属して、関係業種の改善発展を報告する任務がある。会頭はその報告に基づいて内容を検討し、必要により、商工会議所の意見として行政庁等関係方面へ建議要望を行う。

●議員になるためには

町田市内に事業所がある商工業者の内、商工会議所の会員であって、所定の納期までに会費を納めていれば誰でも議員になる資格がある。（一定の欠格条件有り。）

●第14期議員選挙並びに選任に関する日程

3月27日に開催した第72回通常議員総会にて、第14期議員選挙並びに選任に関する日程が審議され、左記の通りに承認された。

1号議員

当所選挙委員会を設置し、選挙日を10月6日として告示する。立候補する方は、令和7年9月16日から26日までの間で所定の文書により届け出が必要となる。

※なお、議員候補者が定数を超えない場合、超えなくなった場合は、選挙（投票）は行わず、選挙委員会にて確定する。

2号議員

令和7年8月4日から9月3日の間に開催される、各部会の部会総会にて選任する。

3号議員

令和7年9月4日の常議員会にて同意を得て、会頭が選任する。

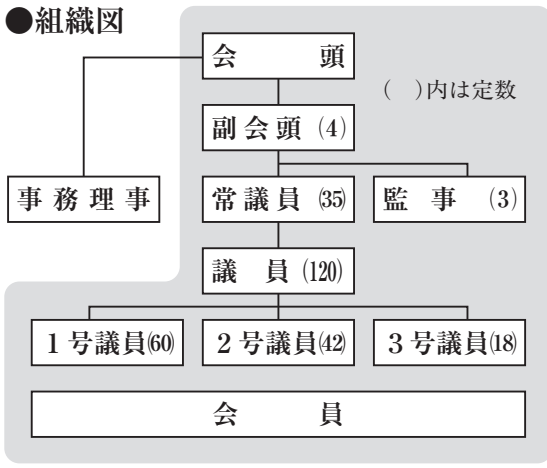
第1回推薦委員会が開催される

当所では、第14期役員及び議員改選にかかる第1回推薦委員会を4月10日に開催した。本委員会は、正副会頭と各委員長、部会長、支部長、そして女性会長、青年部会長による25名で構成され、次期役員・議員の円滑な改選運営を行うために設置されている。

議事に入り、委員長には大塚副会頭、副委員長に建設業部会若林部会長が就任することが満場一致で承認され、決定した。

続いて、1号議員、2号議員、3号議員それぞれについて、選任方法及び改選スケジュール、あわせて各部会、支部の議員割当数等について、説明を行った。

本委員会は10月までに4回の実施を予定しており、役員・議員改選のための調整を順次図っていく。



「つながり」の場を創出、

ビジネス交流プロジェクトが始動

当所では、新たな人脈形成やビジネスパートナーの発掘を目的として、多種多様な交流事業を実施している。令和7年度はすでに10本の企画が始動した。今後、開催予定の交流会が一覧で確認できるサイトを作成し、多くの方の「つながり」の場を創出していく。

町田商工会議所主催の交流会の特徴
①4,000超の会員数によるスケールメリットを活かした交流会

②30人程度の小規模なものから、300人を超える大きなものまで、小ささまざまな交流会

③町田で事業を続けたい！町田を盛り上げたい！など志を同じくする仲間と出会える交流会

今後の
交流会更新情報は
こちら↓



No.	月 日	時 間	開催テーマ	対 象 者
1	7月上旬	15時～17時	会員ビジネス交流会 No.1	全会員
2	7月中旬	17時～20時半	金融業の市内支店長、支社長の交流会	会員企業の銀行、証券、保険業の支店長・支社長
3	8月	18時～20時	商工会議所活用ガイド説明会 & 交流会	非会員事業所
4	9月	18時～20時	新入会員交流会 No.1	会員入会3年未満の会員企業
5	9月19日(金)	18時半～20時半	女性ビジネス交流会	女性経営者等
6	12月2日(火)	14時～16時半	広域ビジネス交流会	八王子、相模原、町田の会員企業間によるビジネス交流会
7	1月6日(火)	17時～19時	新春会員の集い(新年賀詞交歓会)	全会員
8	2月	14時～16時	新入会交流会 No.2	会員入会3年未満の会員企業
9	3月	18時～20時	会員ビジネス交流会 No.2	全会員
10	秋ごろ	18時～20時	まちだ創業者交流会	創業3年未満の個人、法人、創業予定者

関東近郊視察研修を実施

去る4月20日、当所企画事業委員会主催にて、バスの車内で交流を深めていただく「移動型会員交流会・関東近郊視察研修」を初めて実施した。

当日は21名が参加した。バスの車内では「自社PR」や「自社での取り組み」等をテーマにして、同業種ならではの深い質問や、異業種ならではのユニークな視点からの質問が飛び交うとでも有意義な交流の場となった。

「首都圏外郭放水路」は埼玉県春日部市にある治水施設で、地下50メートルに広がる巨大な調圧水槽は「地下神殿」と呼ばれており、視察先として人気を博している。

最新のAR技術によって、洪水時の調圧水槽の様子を体験することができ、インフラ・観光の両面で学ぶことができた。

当所副会頭 杉浦 隆氏 専務理事 佐藤 正志氏が 町田市一般表彰を受章

当所副会頭 杉浦 隆氏〔愛知金物建材(株)代表取締役〕、専務理事 佐藤 正志氏が長年にわたり市内経済の振興と発展に尽力された功績により、産業経済功労として町田市一般表彰を受賞されました。

5月11日、町田市文化交流センターで町田市による表彰式が行われ、石阪丈一町田市長から表彰状が授与されました。



杉浦副会頭



佐藤専務理事



首都圏外郭放水路視察の様子

また「豊洲チームラボプラネッツ」は最先端のテクノロジーが使われていて、目で楽しむだけではなく、五感でアートを体感することができる施設となっている。

その魅力はSNSを通じて海外に広まっており、来場客の大半は外国からの観光客である。SNS戦略やインバウンドの集客戦略等、アートを楽しむだけでなく、視察先としても学ぶことが多い施設であった。

東京都「中小企業活力向上事業」を 活用ください

中小企業活力向上プロジェクトアドバンスプラスは、東京都内の中小企業経営者に対して現状の打開に向け、自らの経営課題に気づき課題解決を通じた経営改善を進めていくために都内支援機関と連携、専門家を活用し、現状分析に基づく課題の発見から解決までを切れ目なく一貫通貫に支援する事業です。

事業スキームは経営分析を起点として、必要に応じてグロースサポートを通じて最大14回まで専門家派遣を実施するもの。

●経営分析チェック

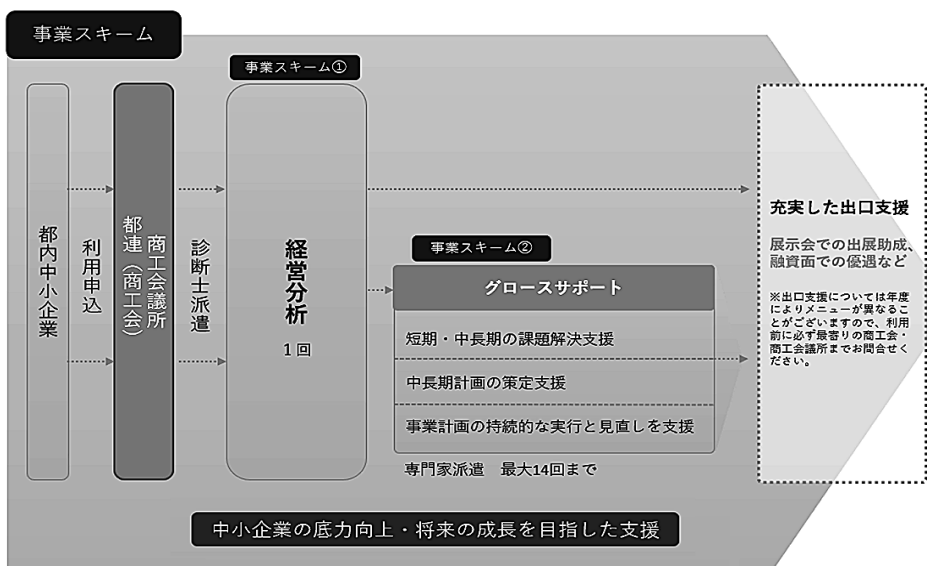
本プロジェクトの起点は、経営者に「気づき」をもたらす経営分析チェックです。経営指導員と診断士が訪問してのヒアリング、分析報告書の提供の後、経営指導員等が継続的にフォローします。

●中小企業活力向上チェックシート

経営分析に先立ち、経営者に自社の現状をチェックしていただく書式で、これが経営分析の申込書になります。「戦略・経営者」など、6分野に分かれています。

●分析報告書

チェックシートの回答とヒアリング内容をもとに、中小企業診断



士が課題解決のためのアドバイスをとめたものです。経営指導員を通じて、事業者へフィードバックします。

▼申込・問合せ先・当所企業支援部
TEL 724・6614

経営発達支援計画の 次期計画が認定

当所では、改正小規模事業者支援法(商工会及び商工会議所による小規模事業者の支援に関する法律)に基づいて策定した「第3期経営発達支援計画(五カ年計画)」が令和7年3月21日付で経済産業大臣の認定を受けた。

経営発達支援計画は、商工会議所や商工会が行う地域の小規模事業者を継続的にサポートしていくための計画を国(経済産業省)が認定するもの。今回の認定では、五カ年計画として令和7年4月1日から令和12年3月31日までが実施期間となる。

認定された計画では、①地域の経済

動向調査に関する事、②需要動向調査に関する事、③経営状況の分析に関する事、④事業計画策定支援に関する事、⑤事業計画策定後の実施支援に関する事、⑥新たな需要の開拓に寄与する事業に関する事、今後実施する事業の柱となっている。総合経済団体である当所は、国・都・市等の行政と小規模事業者が多数を占める地域経済のパイプ役として、各種支援施策の普及とともに、小規模事業者の声を行政に届ける役割を担っている。

今後、会員事業所の皆様の発展に寄与できるよう、計画に基づく支援活動を積極的に展開してまいります。ぜひお気軽にご相談ください。

※経営発達支援計画の概要は、当所ホームページに掲載しておりますので、ぜひご覧ください。

事業承継支援策

— 待ってこない事業承継 —

中小企業庁の広報番組で 自社の課題を見つめなおそう!

中小企業庁が「事業承継」をテーマにした番組をホームページで紹介している。

そのなかで、次の二点の番組を紹介したい。後継者のやりがいや後継の際の苦労話などについて語っており、気軽に見ることが出来る内容である。承継について考える契機として、皆様も一度ご覧ください。

1. 「シン・事業承継～繋ぐ者たちの未来～」
(MC) 加藤浩次
星野リゾート代表の星野

佳路さんなど、経営者や後継者などが語るトーク番組。



サイトはコチラ▶

2. 「社長・城島茂と学ぶ事業承継」

(MC) 株式会社TOKIO 城島茂

中小企業の事業承継などの課題を紹介し、城島氏自らも学んでいく、事業承継事例紹介番組。



サイトはコチラ▶

多摩地域の事業者を支援!
事業承継・継続相談窓口

多摩ビジネスサポートセンター

多摩BSC 検索 TEL 732・3920

4月例会

「行列のできるブランディング事務所」を開催

4月28日、ぼっぼ町田にて、青年部ブランディング経営委員会の企画・運営による「4月例会 行列のできるブランディング事務所」が開催され、59名が参加した。

「企業ブランディングは採用課題解決につながる」をテーマとして、当委員会メンバーの東京板金工業(株)松澤氏の採用の悩みに、日頃からWEBサイトの企画制作、マーケティングコンサルタントなどを行う当委員会の粉奈委員長、映像・写真から魅力を引き出す佐藤氏、採用を得意とする須藤氏がコメントーターとなり、人気テレビ番組のパロディ形式で会場を沸かせた。

〈当日の内容〉

約8割の方が、転職時のデータ収集として企業HPを見る」と回答したデータを受け、当日は相談者役の東京板金工業(株)の自社HPを基に、採用に向けた課題や改善ポイントについて、コメントーターより具体的



左よりコメントーターの須藤氏、粉奈委員長、佐藤氏

なアドバイスを行った。

また、会場参加者には事前にアンケートフォームにリンクするQRコードが配布され、自社サイトで企業アピールが出来るか？職場のイメージをしっかりと伝えていくか？戦略的に求人内容を組み立てているか？といった投げかけを行い、回答直後から前方モニターにアンケート結果がリアルタイムで表示された。講義を聞くだけの場ではなく、参加者へ自社ブランディングが他社と比べ実施できているか、意識付けができる工夫を行った。当事業を通じ、実際のブランディングを理解いただき、自社の魅力を掘り出し伝えるための手法を学んでいける場となった。



開催当日の様子

講演会終了後は、会場をリックスカフェアメリカンに移し懇親会を開催。登壇されたコメントーター3名も参加され、引き続き質問を受けるなど、例会の熱気が懇親会まで続いた。

◆問合せ先…青年部事務局
TEL 724・6614



女性会 シルクまちだ

ミニ勉強会開催のご案内

「毎日頑張ってる自分へのご褒美に癒しのひとときを」をテーマにスキンケアやセルフマッサージをレクチャーします。

ひと手間でワンランク上のお肌へ！目から鱗のスキンケア術で肌の悩みを解決し、あなたも上向き肌になりますか？

※事前予約制（定員になり次第締切）

◆対象…町田商工会議所会員の女性

◆日時…令和7年7月8日(火)

13時～14時

◆場所…町田商工会議所会館2階会議室

(原町田3-3-22)

◆講師…女性会会員

ソワン沙季/山下晃代

◆定員…20名

◆費用…無料

◆申込…TEL 724・6614

◆問合せ先…町田商工会議所

女性会事務局 神田



新入社員研修

8事業者20名が参加

4月9日に新入社員研修を開催した。中小企業に入社した若手職員等を対象とした当研修は今回で19回目を迎え、今回は8事業者20名が参加した。

内容は、社会人としての意識に始まり、電話対応の基礎、言葉遣い、来客応対やマナー、名刺交換、職場生活のルール、仕事の進め方等多岐にわたる。9時半から17時半までの一日研修を通して、体系的に学習できる研修となった。

開催形式については、スクール形式でなく、グループワーク中心の座席を配置した。普段接することのない異業種の同世代と意見交換をおこない一日を通して、社会人として必要な所作を習得した。受講生からしても、入社して数日であるが、外部での研修への参加は程よいリフレッシュの機会になっただろう。

今後、継続して当研修を開催し、人材育成に寄与していく。



新入社員研修当日の様子

町田市からの

お知らせ

市内事業者を募集しています

〔(仮称)町田木曾山崎パラアリーナ整備・運営事業〕

旧忠生第六小学校用地に整備予定の(仮称)町田木曾山崎パラアリーナは、PFI方式による整備・運営等を行います。

PFI事業に市内事業者が様々な形で参入できるよう、市では、同事業への応募を検討している事業者が、市内事業者者にコンタクトを取るきっかけとなる「参加希望市内事業者リスト」を作成しており、同事業へ参加を希望する市内事業者を募集しています。詳細は市ホームページで公開している「登録・公開手続 実施要領」をご覧ください。

◆対象者…市内に本社、支店または営業所があり、東京電子自治体共同運営電子調達サービスにおいて市に登録がある、もしくは登録する見込みの事業者

◆申込…所定の様式(市ホームページでダウンロード)に必要事項を記入し、2025年7月21日までにメールでスポーツ振興課へ。

▼問合せ先…文化スポーツ振興部スポーツ振興課 TEL724・4036



新たに機械や器具備品導入する事業者様必見! 固定資産税の優遇等が受けられる「先端設備等導入計画」の認定申請受付中!

市では、中小企業等経営強化法に基づき、機械・装置などの設備投資を通じて労働生産性の向上を図るために作成する「先端設備等導入計画」の認定申請を受け付けています。

計画が認定されると、税制上の優遇や債務保証に関する支援を受けることができます。是非ご活用ください。



※詳しくは、市ホームページをご覧ください。

◆対象者…市内中小企業者

◆認定によるメリット…
①1.5%以上とする賃上げ方針を従業員に表明し、計画に位置付けた場合、計画認定を受けた設備(償却資産)に係る固定資産税が3年間2分の1に軽減!(計画に位置付けた賃上げの方針が3%以上のものである場合は、5年間にわたって4分の1に軽減されます。)

②計画の実行にあたり民間金融機関の融資を受ける際に、信用保証に関する支援を受けることが可能!

▼問合せ先…経済観光部産業政策課 TEL724・3296

町田市中小企業融資制度
をご利用ください

市では、市内の中小企業者が事業を行う上で必要な運転資金や設備資金等を円滑に調達できるよう、市と取扱金融機関が連携して支援を行っています。

資金使途に応じて、様々なメニューを用意していますので、ぜひご活用ください!

◆資金メニュー…小規模企業特別資金・運転資金・設備資金・創業資金・事業承継資金・緊急資金・まちEco to (いいこと) 整備資金等

※融資の実行には金融機関及び信用保証協会による審査があります。

※基本要件、各メニューの利用要件、融資限度額、融資期間、融利率(補助利率)等、詳しくは、市ホームページをご覧ください。



環境にも健康にもやさしい
自転車を利用しませんか?

市では、2022年3月に策定した「町田市自転車活用推進計画」にて設定した「4つの施策の柱(はしる・とめる・まもる・いかす)」に基づき、環境にも健康にもやさしい自転車の活用を推進しています。

通勤や打ち合わせの移動の際に、ぜひ自転車を積極的にご利用ください!

※計画の詳細は、市ホームページ(下記二次元バーコード)をご覧ください。

シェアサイクルサービス
「HELLO CYCLING(ハローサイクリング)」

市内112か所(2025年4月末時点)に自転車を借りたり返したりできるステーションを設置しています。近場のちよつとしたお買い物や市内での観光の際など、手軽で便利なシェアサイクルをぜひご利用ください!
※スマートフォン専用アプリのダウンロードか、PayPayやLINEのミニアプリでご利用いただけます。

※利用方法等の詳細は、ホームページ(左記二次元バーコード)でご確認ください。

←市ホームページはこちら



「HELLO CYCLING」
ホームページはこちら→



↑南市民センターシェアサイクルステーション

▼担当課…都市づくり部 交通事業推進課 TEL724・4261

町田市観光コンベンション協会だより

ホームページ <https://machida-guide.or.jp>

所在地 町田市原町田4-10-20

問合せ 事務局 TEL 724・1951

まちの案内所 町田ツーリストギャラリー

TEL 850・9311



お知らせ

町田薬師池公園四季彩の杜 薬師池 しょうぶ・あじさいまつり開催

6月の花の見頃に合わせて、5月31日(土)から6月29日(日)まで「しょうぶ・あじさいまつり」を開催します。



花と新緑が美しい薬師池



期間中は約2,200株の花しょうぶが咲き、早乙女姿で花がらを摘む花摘み娘の姿が見られるかも。

4月から通年開放(無料開苑)になったえびね苑では、開花時期にあじさいをご覧いただけます。

詳細は当協会ホームページ「町田市観光ガイド」(<https://machida-guide.or.jp/>)を「確認してください」。

参加者募集

時を彩る菖蒲・紫陽花

花めぐりと和菓子作り体験会

町田薬師池公園四季彩の杜 薬師池・えびね苑では菖蒲・紫陽花の花めぐり、西園では町田の和菓子店 菓匠華月の店主による和菓子教室を体験します。

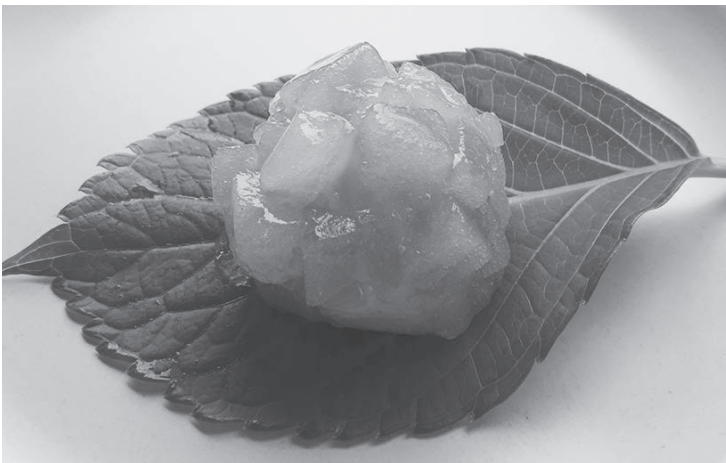
開催日：6月17日(火)

参加費：3,500円(材料費・講習

費・資料・保険料含む)

定員：15名

詳細・申込は「まちだふらっと」(<https://machida-fur.com/>)を「確認ください」。



画像はイメージです。

報告

期間限定 伊豆大島コーナーを設置しました



伊豆大島の特産品・工芸品を販売しました

まちの案内所 町田ツーリストギャラリーの店頭にて、町田市の交流都市である東京都大島町のコーナーを期間限定で設置しました。伊豆大島の特産品・工芸品を販売、マップやチラシを置き、「椿まつり」や「さくらまつり」をご紹介します。女性のお客様を中心に反響がありました。

3月8日(土)・9日(日)には、第22代椿の女王も登場し、地酒試飲&販売や、伊豆大島産の食材をふんだんに使った里山ごはんを販売して、大島町をPRしました。

新事務局長就任

4月1日(火)から高梨光之事務局長が新たに就任いたしました。引き続き当協会へのご指導とご支援のほどお願い申し上げます。

会員限定
掲載無料

MEMBERS VOICE

貴社自慢の商品・企画・サービスをPR

掲載のお申込みは
当会議所 総務広報課まで



78.3%の人が疲れている!? 20年以上の臨床経験の当院へ

最近「日本人の78.3%の人が疲れている」という統計がニュースになっていました。従業員は会社の財産です。疲れているや休職されているのは、とてももったいないことです。従業員やそのご家族の方が元気に生活できることは、企業にとっての課題の一つであると思います。

当院では、自律神経を整え元気に過ごせるようお手伝いをいたします。御社の福利厚生などにも、ご相談ください。



鍼灸、整体 仄々鍼灸院

住 所：町田市相原町1826-5
電 話：042-774-7699
MAIL：honohari@gmail.com
URL：https://honohari.com
営業時間：月～土曜日、9時～19時
定休日：日曜日、祝日
担当者：石崎 洋平



自然との共生を考えませんか。 多摩境にホテルの里があります。

片所谷戸という自然のままの緑地には小川が流れホテルが飛び、国の絶滅危惧種A1に指定されているホシザクラや貴重な野草が生息しております。私たちはボランティアでそれらを保護しております。心ある市民の方にご覧になっていただき、仲間になっていただければありがたいです。

ホテルは毎年5月下旬から6月下旬まで飛来します。是非お越しください。



ボランティア団体 小山のホテルと 自然を守る会

住 所：町田市小山ケ丘
電 話：090-3318-9274
MAIL：slp.1205-saito@outlook.jp
営業時間：9:00～18:00
定休日：なし
担当者：齋藤 孝行

南成瀬中学校 部活動地域連携 クラブ活動への協賛を募集します

町田市立南成瀬中学校は学校と地域が連携し、共に主体となって部活動を運営するNANNARU UNITEDを発足しました。健全な活動を持続するため協賛広告を募ります。協賛金は、講師謝礼、事務局運営経費、備品購入に活用させていただきます。

プラチナサポーター 50,000円

オフィシャルサポーター 10,000円

広告掲載、特典等は担当者よりお知らせします。



総合スポーツクラブ 一般社団法人 NANNARU UNITED

住 所：町田市南成瀬7-7-1南成瀬中学校内
電 話：080-3222-5692
MAIL：nannaruunited01@gmail.com
担当者：三浦 幸紀



「町想人」の制作スタッフが 「伝えたい」をカタチにします

本誌の連載記事「町想人」(左ページ参照)を担当している制作事務所です。意図をわかりやすく伝える文章、らしさや魅力を引き出す人物写真で、好評をいただいています。

「会社案内・パンフレットを作りたい」「チラシをいつもとちがうデザインにしたい」「社長・社員の写真をすてきに撮りたい」

「肖像写真をカッコよく撮りたい」など、

お気軽にご相談ください。

※事務所名が変わりました。



写真撮影・制作 EDITWORKS (エディットワークス)

住 所：町田市本町田/菅原神社そば
電 話：090-2306-0457
MAIL：info@editworks.jp
URL：https://editworks.jp
担当者：副田 (ソエダ)



Sayaka Watanabe

NPO法人アスレチッククラブ町田／町田ゼルビアスポーツクラブ
理事・事務局長・企画室



第96回

渡邊さや香

スポーツ文化のもとに人々が集うサードプレイスの創出



杉並区出身。10代の多くを海外で過ごし、学生時代はバスケットボールに熱中した。その後、Jリーグをはじめとする国内外のスポーツビジネスに携わり、平成24年にNPO法人アスレチッククラブ町田に入職。多様なスポーツ文化活動を展開する同法人の事務局長として、スクールやイベントの企画運営を担っている。



町田ゼルビアスポーツクラブのウェブサイト。スクールの情報や地域活動の様子などが詳しく紹介されている。

NPO法人アスレチッククラブ町田
町田市三輪線山1-1 FC町田ゼルビアクラブハウス
TEL 044-578-1977
URL <https://acmachida-zelvia.com>

私が事務局長を務めさせていただいているNPO法人アスレチッククラブ町田は、町田にプロサッカーチームをつくることを目指して、町田サッカー協会と町田青年会議所、それに地域の方々が中心となり、平成15年に発足した組織です。創設時から、プロチームの実現と同時にサッカーを中心とした多種目のスポーツを扱う総合型地域スポーツクラブとしても発展してきました。その後、Jリーグを目指す中で株式会社ゼルビアが設立され、トップチームの運営が当法人から株式会社ゼルビアへ移管されました。以降、両組織は連携しながら、スポーツを通じた地域振興活動を続けています。

NPO法人アスレチッククラブ町田の主な事業は子ども向けのスクールで、フットボール、チアリーディング、タッチラグビー、ダンスといった運動系7種に加え、プログラミングや英会話、音楽などの文化系4種も開講しています。また、町田の幼稚園・保育園・小学校へサッカー教室をお届けする「出前サッカー」を市の委託事業として行ったり、市内各所のイベントステージに出演したりと、子どもたちのチャレンジや成長を促す機会の創出に努めています。

さらに社会の課題解決にも取り組んでいて、そのひとつが民間放課後学童預かりサービス「PALAアタースクール」です。これは成瀬会館で行っている事業で、共働き世帯の学童をお預かりしている間に、同じ場所で習い事やさまざまな体験を提供しています。ほかに女性がサッカーを続けられる環境として創設したレディースサッカーチームの運営や、シニア世代の運動不足解消と基礎体力向上を目的とした活動も手がけています。

最近ではゼルビアの活躍もあって、当クラブへの入会を希望される方がいちだんと増え、拠点やクラスを増設しています。目標は、より大きな拠点を設け、自宅と学校・職場プラスアルファで地域の人々が集える場所をサードプレイスを構築することですね。スポーツ&文科系のスクールと同時に学童保育やシニア向けサービスなどの機能も持ち、一息つけるカフェや、例えば地産野菜販売スペースもあるような町田らしい施設を実現できたら素晴らしいと思うのです。私個人としても、老若男女がいつでもいつまでもスポーツをはじめいろいろな体験をしていけたら良いと思いますし、地域がますます盛り上がることを心から願っています。これからも皆様に「ゼルビアが町田にあって良かった」と思っていたただけるよう、活動を続けていきます！



主体的な社員の育て方

町田市経営診断協会 鈴木 崇史 (中小企業診断士)

多くの経営者から同じ悩みに関するご相談を受けます。それは「うちの社員には主体性がない」というものです。私はいつもこう答えます。「みなさん悩んでいらつしやいます。でも原因は社員さんではなく御社の経営にあるのではないのでしょうか」

はじめは「そんなことはない」とおっしゃる経営者も、最後に必ずこう言います。「全くそのとおりですね、経営者の責任でしたね」。一体どうということなのか説明をしてゆきます。

●主体的であればよいわけではない

ここで一つ、問題提起です。社員が主体的に動くことは全てが会社にとってよいことなのでしょうか。実は戦前の日本陸軍では、上官の指令を待たない越権行為であっても成果が生まれれば咎められないという文化がありました。その結果、戦争は拡大し、時の政府は制止できず、追認することを繰り返しました。また極端な例ですが2013年頃社会現象となったバイトテロもモラルのない若者たちによる主体的な行動です。このように従業員が主体的であればよいわけではなく、企業理念・経営方針・行動指針に沿わない行

為は大きな悪影響を及ぼすものです。越権行為や不法行為は固く取り締まる必要があります。

◆ポイント①
「主体性」の中身は様々、経営者が求める主体性の中身を明確にする

●良い主体性を生むには

① 権限を明確にする

前段でお話したとおり、組織を保つためにはルールを明確にする必要があります。たとえば発注内容や契約金額の決定権であったり、アルバイトの採用権限などが該当します。役職ごとにここまでは決めてよい、ここから先は決められないというラインを明確に引くことで責任の範囲を超える損害を組織に与える事態を防ぎます。

反対に超えてはいけないラインを設けることで、当該役職者が主体性を発揮して良い範囲が明確となりますので、その範囲内であれば安心して決定権を行使できるようになります。良識がある従業員にとって、越権行為と指摘される心配があつては主体的な判断

を下すことはできません。

② 企業理念・経営方針・行動指針の明確化

主体的な判断を下してよい権限を与えただけでは、従業員は主体的な判断・行動をすることはできません。ここで必要となるのは判断の基準・よりどころです。そしてその判断基準を明確に示すことは経営者が従業員に何を望むかを表現するものとなります。これが「行動指針」です。たとえば、自身の業務範囲を超えて積極的に意見具申をしてほしいのであればこれを行動指針に明記すべきです。他に行動指針の例としては「判断に迷った際には顧客第一で特別な対応を検討する」なども挙げられます。

良識ある従業員は会社に貢献したいとの希望を有しています。しかし、会社が何を目指して存在しているのかわからなければ具体的な行動はできません。会社の存在理由・進む方向を示したものが「企業理念」です。また経営者が進む方向として示したものが「経営方針」です。これを明確化し、社員に公開していなければ「会社が求める」主体的な行動はできません。企業理念・経営方針・行動指針・権限明確化が揃うことで初めて、「会社が求める」主体的な判断を従業員が行える環境が整います。

③ 人事評価・ボーナスへの反映

前述のとおり、企業理念・経営方

針・行動指針・権限明確化が揃うことで主体的な社員が生まれる基盤ができました。しかし、これだけでは主体的な社員を「増やす」には不十分です。社員の行動を変えるためには「主体的な行動」を評価・賞賛する仕組みが必要です。ある製造業の中小企業では人事評価の項目に改善提案の件数を挙げています。求める行動を具体化し、評価し、昇格やボーナスに反映することが「主体的な行動」を効果的に促します。別の企業では、他部署の方への感謝を伝えるメッセージを社内掲示板に投稿した方に対し、少額ながらボーナスを出すことで、社内コミュニケーションを活性化しているそうです。このような具体的な行動を促す仕組みが個々の社員に対して「望ましい」主体的な行動を生み出します。

◆ポイント②
主体性を生む条件は
企業理念・経営方針・行動指針
・権限明確化 + 賞賛する仕組み

本稿では「うちの社員は主体性がない」という多くの経営者の悩みの解決方法を示しました。前述のポイント①②を欠いている企業側に原因があることを説明してきました。最初から「企業が求める望ましい」主体性を発揮できる社員はいません。いかに主体性を育て発揮させる仕組みを作り、粘り強く運用していくかが問われます。

中小企業のセキュリティ対策

インシデント対応へ教材公開



ランサムウェア被害

事例を参考に作成

近年、大企業のみならず中小企業や医療機関などさまざまな規模・業種の企業がサイバー攻撃の脅威にさらされている。特に、ランサムウェア被害により、事業を一時停止に追い込まれる事態も生じている。

ランサムウェア被害は、独立行政法人情報処理推進機構（IPA）が公表する「情報セキュリティ10大脅威2025」の組織向け脅威の1位であり、10年連続でラインクインしている。また、警察庁が公表する「令和6年におけるサイバー空間をめぐる脅威の情勢等について」においても、規模別の被害は中小企業がその6割以上を占めている。

IPAでは、中小企業や医療機関の経営者向けに23年度、24年度とセキュリティインシデント対応机上演習を各地で行ってきた。本演習を受講した経営者からは「インシデント発生時に備えて事前の対策の必要性を感じた」「インシデントが発生した際に何を指示して、何を判断するのかイメージができた」などの前向きなコメントが多

教材のイメージ

演習の進め方

- 以下の流れで2つの演習課題に取り組む

インシデント発生状況と演習課題の説明

グループディスカッション

発表と講評

事例企業

- 企業情報
 - 社名：アビーエー製造株式会社
 - 拠点：東京都文京区本駒込
 - 決算月：3月
 - 従業員：60名
 - 取引先：中小企業
 - 業務：事務機器、ネットワーク機器の販売、付随する営業及び管理業務
- セキュリティ管理
 - 経理部長(取締役)が情報セキュリティ責任者を兼務
 - 情報システム課2名と各部1名からなる情報セキュリティ委員会を発足
 - 中小企業の情報セキュリティ対策ガイドラインを参考に情報セキュリティ規程を整備
 - 情報セキュリティに関する従業員教育(e-Learning)を年1回実施

くあった。

そこで、より多くの組織に机上演習を実施いただくことを目的に、これまで実施した机上演習のノウハウをまとめた教材と実施マニュアルを作成し、「セキュリティインシデント対応机上演習教材」として無償で公開した。

本教材は、ランサムウェア感染のインシデントシナリオを使用して、インシデント対応の一連の流れを机上で演

習する教材（パワーポイント）とその実施マニュアルで構成されている。

特長は、以下の通り。

●教材は一般企業（中小企業）向けと医療機関向けの2種類を提供。演習で扱うインシデントシナリオは過去のランサムウェア被害事例を参考に作成。

●各教材は基本的なインシデント対応の流れを「中小企業のためのセキュリティインシデント対応手引き」に沿って学ぶ座学パートと、ランサムウェア感染に対する対応を受講者がグループでディスカッションしながら対応方針・方法を検討し、発表する演習パートで構成。

●実施マニュアルは、ファシリテーター向けに机上演習の事前準備から当日の運営方法、事後作業の進め方、教材の解説を記載。

手順の整備や事故を想定した演習が重要

組織においてセキュリティインシデントが発生した場合には、経営者は被害とその影響範囲を最小限に抑えて事業継続を確保する必要がある。

そのためには、企業規模や業種を問わず、対応体制と手順を事前に整備した上で、実際にセキュリティインシデントが発生した場合を想定した演習を実施しておくことが重要である。

今回公開した教材は、中小企業がいま最も注意すべき脅威であるランサムウェア感染のインシデントシナリオであるが、今後も他の脅威に関するインシデントシナリオを追加していく予定

である。

IPAでは、多くの組織が本教材を活用した演習を実施し、インシデント対応能力の向上につながることを期待している。

「セキュリティインシデント対応机上演習教材」についてはこちらを参照



「執筆者：独立行政法人情報処理推進機構 江島将和氏／「会議所ニュース」2025年1月21日号（日本商工会議所発行）より転載」

ナンプレパズル

（ルール）

- 空いたマスに1から9までの数字を埋めて完成させましょう。
- タテ・ヨコ各9列と太線で囲んだブロック（3×3の9マス）の中に同じ数字は使えません。
- 最後に、二重枠に入る二つの数字の合計をお答えください。

解答は14ページ

		9				1			
			2	3	4				
8			9			2			7
	2	1		8			4		
	6		7		9		1		
	8			4		5	7		
5		4			2				6
			1	7	6				
		2				3			



若者たちを動かすのは

『かっこいい大人たち』

先日、和歌山県田辺市による若者の起業支援活動「たなべ未来創造塾」の第9期修了式を訪ねてきました。

今回はIターン、Uターンを含めた13人が、行政、金融機関、商工会議所、卒業生の事業者などの前で、それぞれが取り組むビジネスプランを発表しました。プレゼン内容はさまざま

で、新しくコンテンツ制作企業を立ち上げるに当たって地域の学生も含めた若い力を集める仕組みを提案するもの、人口の少ない地域にあえて移動式の飲食店を開業して、地域コミュニティ活動の支援を目指すもの、地域の働く若い女性や子育て世代を対象にしたオンデマンド型の健康関連サービスなど、業種も規模も特に決まった傾向はありません。

全体に共通しているのは、地域が抱える課題に焦点を当てて、それを解決する新しいビジネスを立ち上げようとしていることです。

たなべ未来創造塾では、半年間にわたって、地域活性化を専門とする大学の教授から、地域の経済と将来を見越したビジネスモデルのつくり方や考え方など、理論的な知識を学びます。

さらに、この塾の卒業生が講師になって、実際に事業を立ち上げてからどのような工夫が必要だったか、どこに落とし穴があったかといった実践的なノウハウも学びます。

塾生同士や卒業生との交流や議論を通じて、実際に現場で使える人脈を形成していくのです。

2024年度で第9期を迎えて、卒業生の総数は100人を超え、その7割が地元で起業しています。

この塾が始まったのは16年、もともとは田辺市の人口減少に対する施策の一つでした。真砂充敏田辺市長によれば、移住・定住の促進のほかに関係人口の増加も目指しました。

ここまでは他の自治体でもよくある考え方です。

もう一つ重視したのは、住民の中から地域のロールモデルとなる個人「ローカルヒーロー」を数多く育ててもらうものでした。

それぞれの起業家に補助金や助成金を一切出していません。

プレゼンに対して地元金融機関や商工会議所のアドバイスをもらい、必要に応じて融資を受け、後は民間で事業を立ち上げる仕組みです。

修了式の式典で修了生や先輩に当たる起業家からよく出たキーワードが、地域を盛り上げる「かっこいい大人」という言葉です。

意味するところは、単にビジネス面で成功しているだけでなく、地域との関わりを重視して活動し、若者や若者同士のネットワークとも良い関係を保

ちながら、陰になり日なたになり応援してくれる人。

要するに、地域の未来づくりに貢献する意識を持って行動している経済人といったニュアンスです。

若い世代から「自分もあんなかっこいい大人になりたい」と言われるような人がたくさんいる地域は、元気になる。それが次の世代にも受け継がれ、良い連鎖を生んでいくでしょう。

これは地域経済だけでなく、会社組織であれ、政治であれ、行政であれ、どんなシーンにおいても共通する大事な見方だと、今回気付かされました。

渡辺 和博／わたなべ・かずひろ



日経BP総合研究所上席研究員。1986年筑波大学大学院理工学研究科修士課程修了。同年日本経済新聞社入社。IT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。全国の自治体・商工会議所などで地域活性化や名産品開発のコンサルティング、講演を実施。消費者起点をテーマにヒット商品育成を支援している。著書に『地方発ヒットを生む 逆算発想のものづくり』（日経BP社）。

cheering 応援します!! new member 新しい会員

●新入会員の紹介 ご加入いただきありがとうございました。〔第169回常務委員会承認された方々です〕(順不同 敬称略)

事業所名	所在地(住所)	業種
Light well gym	中町	パーソナルトレーニングジムの運営
Colorful Life	山崎町	よもぎ蒸しとからだほぐしのマッサージ
(株)エスプラン	忠生	王子タイムリー紙おしぼり製造販売
(株)アンドワイコンセプト	森野	防犯設備、デジタルサイネージなどの小売業
K Design	相模原市南区	内装業
トライデント(株)	南成瀬	障害者就労継続支援B型事業
(一社)みらいおーる	藤の台	町田市内子ども食堂支援事業
加藤自動車塗装	山崎町	自動車修理
(株)BuzzLiminal	原町田	SNS運用代行
(株)FIX	横浜市緑区	特殊清掃
(有)エフ・システム	森野	スポーツジム
帆風セレモニー	相模原市南区	葬祭業
(株)GlueTT	常盤町	システム開発
(株)STARANISE	つくし野	レストラン
(株)海桜興業	森野	建設業主に土木と解体工事

お知らせ

令和7年度 会費納入のお願い

6月は会費の納入月となっております。コンビニ払いでご納入の方は、請求書を6月上旬に送付いたします。内容をご確認の上、納入期限の6月30日(月)までに請求書裏面記載の取扱いコンビニでのご納入くださいようお願い申し上げます。なお、コンビニで納入いただく際には手数料がかかります。左表の金額をお確かめの上、ご納入ください。

コンビニ取扱手数料		
5万円以上	5万円未満	1万円未満
1件	1件	1件
440円※	220円	110円

※一部コンビニでは550円
◆納入先…取扱いのコンビニ
◆納入期限…6月30日(月)
※納入期限を過ぎますと、コンビニではご納入いただけなくなりますので、ご注意ください。

また、銀行振込の方は、最寄りの金融機関でご納入下さいますようお願い申し上げます。

口座振替の方は、「6月27日(金)」が引落日となりますので、案内ハガキに記載されている預金口座の残高確認をお願いいたします。

▼問合せ先…当所 総務広報課
TEL 722・5957

町田商工会議所 メールアドレスの登録をお願いします!

町田商工会議所では会員事業所の皆様へ最新情報を迅速にお届けするため、メール情報発信サービスを準備しています。会員事業所の方で、まだメールアドレスのご登録をいただいていない方は、下記二次元バーコードから是非ご登録をお願いいたします。

登録はこちらから↓



役立つ情報を素早くキャッチ!

2025年4月頃より配信を予定しています!
補助金・助成金の最新情報
交流会・セミナーのご案内
商工会議所の最新事業情報 など
会員皆様に役立つ情報を発信予定です!

▶お問合せ先: 町田商工会議所 | ITワーキンググループ
電話番号: 042-722-5957

健康経営優良法人2025

認定を祝した

フォーラムを初開催

4月23日、当所2階会議室にて「健康経営優良法人2025認定祝賀フォーラム」を開催した。

健康経営優良法人の認定を祝したフォーラムは初めての開催であり、町田市内で認定を受けた21社の内、9社が参加した。

フォーラムでは、各社で行われている健康経営への取り組みについて情報交換を行い、今後の健康経営の推進に向け弾みをつける場となった。



認定証を持つ参加者の皆様

オンラインを活用した

労働相談を実施しております

ります

労働相談情報センター多摩事務所において、多摩地域の自治体や商工会議所等と連携し、労働相談専用端末を用いた遠隔相談を実施しております。

専用端末機は、「町田商工会議所会館1階」のテレワークブースに設置され、相談が受けられます。端末の操作は職員が行います。多摩地域にお勤めの方、事業者はぜひご利用ください。



書面を見ながらの相談も可能

相談日：第2・第4火曜日（要予約）
▼問合せ先：労働相談情報センター

多摩事務所

TEL 042・595・8293

編集後記

今年は春先から初夏にかけて、寒暖の差が大きいです。皆様体調はいかがですか？
今年も6月。年の半分は終わって行きます。
編集後記を書きながら、季節を追っかけていると、アツという間だなと感じます。
そろそろ紫陽花が大きな花をつけて満開になり、夏がやってくる。

5月31日～6月29日まで、薬師公園で、「しょうぶ・あじさいまつり」が開催されますので、ぜひ訪れてみてはいかがでしょう？
上手に食養生や体を動かす事を生活に取り入れて、季節の変化に対応したいですね。雨にも負けず、皆様もまたお健やかに過ごしてください。

菅原

11P ナンプレパズル 解答【答：11】								
2	3	9	8	6	7	1	5	4
1	5	7	2	3	4	9	6	8
8	4	6	9	1	5	2	3	7
7	2	1	5	8	3	6	4	9
4	6	5	7	2	9	8	1	3
9	8	3	6	4	1	5	7	2
5	1	4	3	9	2	7	8	6
3	9	8	1	7	6	4	2	5
6	7	2	4	5	8	3	9	1

福川印刷株式会社
FUKUSHIMA

<https://fuku-jirushi.co.jp>

快適な夏を!

会員割引 30%キャンペーン

爽やかな空気はエアコンから

健康推進・高圧洗浄でカビ・ニオイ徹底除去

壁掛けタイプ	¥13,000→¥9,000
おそうじ機能付きタイプ	¥20,000→¥14,000

エアコンクリーニング専門・価格は税込み

☎042-794-6026

ハウスクリーン町田 図師町116-27

●相談料無料・秘密厳守 ●事業者のあらゆる相談を承ります

6月経営専門相談のご案内

相談項目	相談員	日時	相談内容例
経営全般・各種融資・創業	経営指導員	毎日 9:00~17:00 (土曜・日曜・祝日を除く)	○経営全般・各種融資制度・創業など
第二創業(経営革新)			○経営革新
事業承継	多摩ビジネスサポートセンター		○経営者の皆様の「円滑な事業と雇用のパトタッチ」をお手伝い
金融	日本政策金融公庫	6月9日(月) 13:00~16:00 (予約制)	○設備資金や運転資金の借入れ ○借り替えや条件変更などについての相談
	東京信用保証協会(創業アシストプラザ)	6月18日(水) 13:00~16:00 (予約制)	○創業融資などについての相談
法律	弁護士	6月12日(木) 9:00~11:30 ※事前予約制とし、相談時間はお1人様30分程度とさせていただきます。その他応相談。	○業務委託をめぐるトラブル問題 ○取引上のトラブル・債権回収に伴うトラブルなど ○フランチャイズ契約をめぐるトラブル ○不動産取引をめぐるトラブル
税務・会計	税理士	※お申込をいただいた後、日程を調整した上で実施いたします。	○経理、事業承継、法人税・所得税・相続税など
労務・年金	社会保険労務士		○就業規則、退職手続き、労働保険(労働災害・雇用保険)、年金など
登記	司法書士		○不動産や会社・法人の登記など
許認可	行政書士		○建設業の許可など各種申請書類の作成など
特許・商標・意匠	弁理士		○発明・特許・商標などの産業財産権に関する取得運用
労働	東京都労働相談情報センター多摩事務所		6月10日(火)、6月24日(火) 13:30~14:30、15:00~16:00

●会場は、当所1階相談室となります。●相談ご希望の方は、企業支援部 Tel 724・6614までお気軽にご連絡下さい。労働の相談希望の方は、労働相談情報センター Tel 595・8293

商工会議所

LOBBO調査

2025年4月

業況DIIは、消費マインド低迷等が足かせでほほ横ばい。先行きは、トランプ関税への懸念から慎重な見方

全産業合計の業況DIIは、▲18・5(前月比+0・7ポイント)。サービス業は飲食迎会需要や観光需要により、ハレの日関係の利用が増えた飲食店が押し上げ、改善した。製造業は、サービス業からの引き合い増加で、飲食料品関係を中心に改善した。小売業では新年度需要はあるものの、消費マインドの低迷が足かせとなり、ほほ横ばいとなった。建設業は資材価格や労務費の高騰で悪化し、卸売業は建設業からの引き合い減少やガソリン価格の高騰で悪化した。新年度需要や観光需要は好調なもの、人手不足が継続しているほか、ガソリン価格やコメ価格をはじめとしたコストが増加している。今後への不安感から消費マインドが低迷しており、中小企業の業況はほほ横ばいにとどまった。

商工会議所LOBBO調査(早期景気観測)は、各地商工会議所のネットワークを活用し、地域や中小企業が「肌で感じる足元の景況感」や「直面する経営課題」(採用、設備投資、賃金動向等)を全国ベースで毎月調査し、その結果を集計・公表しています。最新の調査結果は、ホームページでご確認ください。
<https://cci-lobbo.jccci.or.jp/>

街の掃除屋さん

お掃除の事ならお任せください

- △アパート・マンション定期清掃
- △駐車場巡回清掃 △空き室清掃
- △ハウスクリーニング
- △簡単な剪定、草刈…etc



CSS (株)クリーンサポートサービス
町田市成瀬7-5-13
TEL 042-850-6495 FAX 042-850-6496

受注件数ナンバー1・業界最安値

消防設備点検は当社におまかせ!

【業務内容】

消防設備保守点検・防火対象物点検
防災管理点検 他

消防設備に関してお困り事がございましたら、是非ご連絡下さい。



消防設備メンテ企画
町田市本町田 3017-19
TEL 080-4364-6996

私たちは建設のスペシャリストです

総合建設業

萩生田産業株式会社

東京都町田市大蔵町2159

TEL 042-735-2601

代表取締役 萩生田博文



和光大学作業所・倉庫等建設工事

創業80年

H AGIUDA
SANGYO KABUSIKIGAISSYA

詳細はwebで!



建築、土木、消防、その他ご相談ください!



私たちは消防設備のスペシャリストです

★各種消防用設備

保守点検・改修工事・物品販売

総合消防設備業

創業47年

株式会社 栄光セフコ

令和7年6月2日より

町田営業所開設!



本社 神奈川県大和市上和田1810

TEL 046-269-2886

代表取締役 萩生田博文

東京都町田市大蔵町216

TEL 042-860-3231

★スタッフ募集中!詳細はこちらまで→



町田商工会議所ニュース6月号

令和7年5月20日発行(第350号)

発行 町田商工会議所

TEL 042-722-5957
FAX 042-729-2747

〒194-0013 東京都町田市原町田3-3-22

印刷製本 福川印刷株式会社
TEL 042-791-2411
FAX 042-789-7313

定価100円(税別)
本誌の購読料は会費に含みます